

事例紹介

Human Capital Management

HR給与エージェント

クライアント：日本企業



ビジネス概要

- クライアントは、従業員給与計算の自動化システムを必要としています。
- 本システムは以下を正確に解釈・適用する必要があります：
 - 日本の労働関連法令および施行規則
 - 企業独自の給与規程・社内ルール

現在の課題

- 給与の種類ごとに、法律・社内規程による計算方法が異なりマス
- その結果、以下の問題が発生しています。
 - 経理・人事担当者の手動計算による業務負荷が大きい
 - 法令・規程改定のたびに、手動修正・再計算が必要

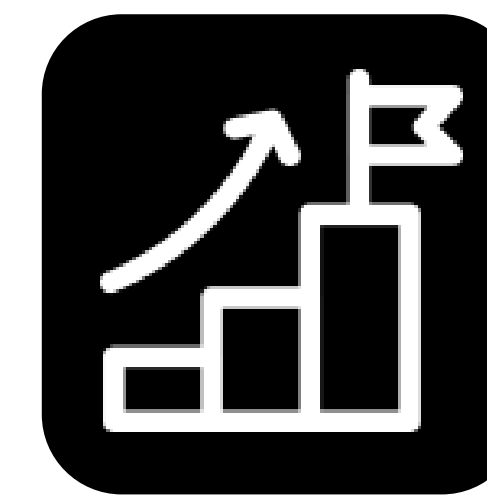
提案の方向性(目的)

- 法令・規程情報の更新と給与計算を自動化
- 給与計算の正確性を大幅に向上
- 経理・人事部門の業務時間・負担を大幅に削減



主な機能

- マルチモデルおよびプライベートモデル統合のサポート
- エージェントのプリセット設定
- 権限管理



成果

- 人事給与計算の自動化システム
- 人件費を30%削減
- 処理時間を70%短縮

